



**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA
PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA "UNITÀ RICERCA CLINICA E FASE I (PEDIATRIA)".**

L'anno 2026 il giorno 20 del mese di febbraio alle ore 09:00, si è riunita presso l'Aula Conferenze della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza, ubicata al primo piano della Palazzina di Villa Serena, Via Pergolesi n. 33, Monza, la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Unità di Ricerca Clinica e Fase I (Pediatria)".

L'avviso è stato indetto con decreto del Direttore Generale n. 83 del 18.09.2025.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii., dalla Legge 118/22 e dalla D.G.R n. X/553 del 02.08.2013, è stata nominata con determinazione del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 59 del 30.01.2026 è così composta:

- dr.ssa Aida Andreassi, Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza;
- COMPONENTE TITOLARE N. 1: dr.ssa Travan Laura, Direttore Struttura Complessa disciplina Pediatria, dipendente dell' Ist. Per l'Infanzia Burlo Garofolo, Regione Friuli Venezia Giulia;
- COMPONENTE SUPPLENTE DEL TITOLARE N. 2: dr.ssa Corazzin Debora, Direttore di Struttura Complessa disciplina Pediatria, dipendente dell'Azienda AUSSL2 Marca Trevigiana Regione Veneto;
- COMPONENTE TITOLARE N. 3: dr.ssa Bondone Claudia, Direttore di Struttura Complessa disciplina Pediatria, dipendente dell' AO Città della Salute e della Scienza, Regione Piemonte;
- Segretario: dott.ssa Wilma Pomarè, Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza;



La Commissione predispone la relazione sintetica, di seguito riportata, in cui vengono riassunte le fasi della presente procedura da trasmettere al Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza e da pubblicare sul sito web aziendale, come previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza, relative alla presente selezione per le quali è stato redatto specifico verbale della seduta odierna al quale la presente relazione viene allegata.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente ed ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La procedura si è svolta in conformità a quanto disposto dalle disposizioni normative ed aziendali di seguito riportate:

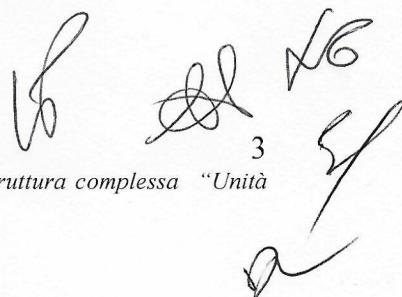
- il D.lgs n. 502 del 30.12.1992, e ss.mm.ii. *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. n. 421 del 23.10.1992,”* e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la Legge n. 118 del 05.08.2022, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12.08.2022 ed entrata in vigore il 27.08.2022 all’art. 20 *“Selezione della Dirigenza sanitaria”* che ha sostituito l’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs 30.12.92 n. 502 definendo, per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, nuove modalità per il sorteggio dei componenti della Commissione di valutazione, per l’espletamento della selezione e per il conferimento dell’incarico. Più specificatamente le nuove modalità di espletamento della selezione sono: le funzioni di Presidente della Commissione sono attribuite al componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. La Commissione riceve dall’Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane d’età. Il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione della commissione sono pubblicati nel sito internet dell’azienda prima della nomina.
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 *“Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92”;*



- il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- la disciplina specifica in materia di anzianità di servizio, art. 10, 12, 13 del D.P.R. n. 484/1997, il D.Lgs. n. 502/92 art. 15 undecies, il D.P.R. 761/79 artt. 25 e 26 e la legge 10.07.1960, n. 735 con riferimento al servizio prestato all'estero dai cittadini italiani e dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea,
- l'Avviso pubblico, approvato con decreto del Direttore Generale n. 83/2025.

La Commissione ha:

- proceduto al proprio insediamento ed ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dal Bando sopra elencati per l'espletamento della procedura in argomento;
- nominato all'unanimità quale Presidente la dr.ssa Laura Travan secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/92, come modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 individuato fra i Commissari sorteggiati in quanto ha la maggior anzianità di servizio;
- esaminato la documentazione, relativa alla presente selezione, verificando che:
 - con decreto del Direttore Generale n. 83 del 18.09.2025, è stato indetto l'avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "UNITÀ RICERCA CLINICA E FASE I (PEDIATRIA)";
 - l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 42 del 15.10.2025 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 87 del 07.11.2025 e successivamente sul sito aziendale della Fondazione;
 - il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 09.12.2025;
 - entro il termine di scadenza è pervenuta un'istanza di partecipazione alla selezione: dr. Carmelo Rizzari
 - in data 11/12/2025 è stato effettuato il sorteggio della Commissione di valutazione;
 - con determinazione n. 59 del 30.01.2026, il Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto a nominare la Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Unità Ricerca Clinica e Fase I (Pediatria)";
 - in data 29/01/2026 è stata pubblicata sul sito web aziendale la convocazione al colloquio relativo alla procedura in argomento. Nella convocazione è stato specificato che la Commissione si sarebbe riunita in data 20.02.2026 per esaminare gli atti della procedura e verificare l'ammissibilità delle candidature. Nella convocazione è stato altresì precisato che il candidato si
 - doveva presentare, nella sede di espletamento della selezione, alle ore 12:00 del 20.02.2026 e se ammesso avrebbe sostenuto il colloquio.





La Commissione preliminarmente:

- ha verificato il possesso da parte del candidato dei requisiti stabiliti dal Bando per la partecipazione alla procedura ed ha disposto l'ammissione del dr. Carmelo Rizzari.

La Commissione, successivamente, e prima di procedere all'analisi del curriculum ed all'espletamento del colloquio, sulla scorta di quanto previsto nell'Avviso, ha definito:

- i criteri di valutazione ed i punteggi per la valutazione del curriculum al fine di verificarne l'attinenza in relazione al fabbisogno definito;
- i contenuti dei quesiti, i criteri per la valutazione del colloquio e per l'attribuzione del conseguente punteggio. Il colloquio è stato finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato, con riferimento - anche - alle esperienze professionali documentate, nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo, con riferimento all'incarico da svolgere.

I criteri relativi all'attribuzione del punteggio per la valutazione del curriculum e del colloquio, sono riportati nel verbale e verranno pubblicati sul sito web aziendale.

La Commissione ha proceduto:

- alla valutazione del curriculum del candidato ammesso riportata nella scheda allegata al verbale;
- all'espletamento del colloquio del candidato dr. Carmelo Rizzari;
- il colloquio è iniziato alle ore 12:04 e terminato alle ore 12:40 .

Al termine del colloquio la Commissione ha:

- assegnato al candidato presente un punteggio complessivo, dato dalla somma dei punteggi della valutazione del curriculum e del colloquio:

Candidato	Data di nascita	Punteggio curriculum (Max Punti 40)	Punteggio Colloquio (Max Punti 60, suff 40 punti)	Punteggio Totale Punti/100
Rizzari Carmelo	13/10/1958	37,518	60,000	97,518

La Commissione, al termine dei lavori, ha formulato la graduatoria di seguito riportata che verrà trasmessa al Direttore Generale per i conseguenti adempimenti:

Posizione	Candidato	Punteggio Totale Punti/100
1	Rizzari Carmelo	97,518

La Commissione, al termine dei lavori ha disposto che:

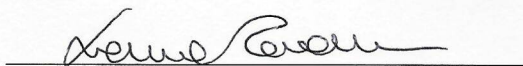
- l'esito della valutazione e la conseguente graduatoria vengano trasmessi al Direttore Generale per i conseguenti adempimenti;
- il Segretario provveda alla pubblicazione sul sito web aziendale della presente Relazione sintetica e della seguente documentazione:
 - il profilo professionale del dirigente da incaricare;
 - i criteri di attribuzione dei punteggi;
 - la graduatoria;
 - il curriculum del candidato

Alle ore 12:45 la seduta è conclusa.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

dr.ssa Laura Travan

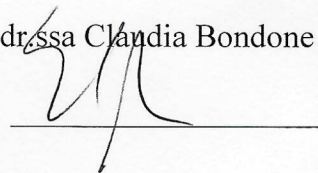


I COMPONENTI

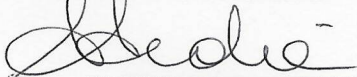
Dr.ssa Debora Corazzin



dr.ssa Claudia Bondone



Il Direttore Sanitario
dr.ssa Aida Andreassi



Il Segretario
dott.ssa Wilma Pomarè

