



**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA
PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA "CHIRURGIA PLASTICA".**

L'anno 2026 il giorno 2 del mese di luglio alle ore 09:00, si è riunita presso l'Aula Conferenze della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, ubicata al primo piano della Palazzina di Villa Serena, Via Pergolesi n. 33, Monza, la Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione della Struttura Complessa "Chirurgia Plastica".

L'avviso è stato indetto con decreto del Direttore Generale n. 21 del 16.01.2026.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii., dalla Legge 118/22 e dalla D.G.R n. X/553 del 02.08.2013, è stata nominata con determinazione del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 247 del 05.06.2026 è così composta:

- dr.ssa Aida Andreassi, Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza;
- dr. Felici Nicola, Direttore Struttura Complessa disciplina Ch. Plastica e Ricostruttiva dipendente dell'Osp. S. Camillo Forlanini Regione Lazio;
- dr. Carminati Marcello, Direttore di Struttura Complessa disciplina Ch. Plastica e Ricostruttiva dipendente dell'ASST Papa Giovanni XXIII, Regione Lombardia;
- dr. Sartore Leonardo, Direttore di Struttura Complessa disciplina Ch. Plastica e Ricostruttiva dipendente dell'Azienda ULSS 8 Berica Regione Veneto;
- Segretario: dott.ssa Wilma Pomarè, Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza.

La Commissione predispone la relazione sintetica, di seguito riportata, in cui vengono riassunte le fasi della presente procedura da trasmettere al Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori e da pubblicare sul sito web aziendale, come previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza, relative alla presente selezione per le quali è stato redatto specifico verbale della seduta odierna al quale la presente relazione viene allegata.

Relazione Sintetica Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa "Chirurgia Plastica"



Ogni operazione è stata condotta collegialmente ed ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La procedura si è svolta in conformità a quanto disposto dalle disposizioni normative ed aziendali di seguito riportate:

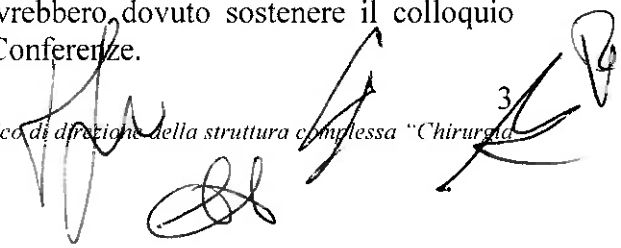
- il D.lgs n. 502 del 30.12.1992, e ss.mm.ii. *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. n. 421 del 23.10.1992,”* e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la Legge n. 118 del 05.08.2022, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12.08.2022 ed entrata in vigore il 27.08.2022 all'art. 20 *“Selezione della Dirigenza sanitaria”* che ha sostituito l'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs 30.12.92 n. 502 definendo, per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, nuove modalità per il sorteggio dei componenti della Commissione di valutazione, per l'espletamento della selezione e per il conferimento dell'incarico. Più specificatamente le nuove modalità di espletamento della selezione sono: le funzioni di Presidente della Commissione sono attribuite al componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. La Commissione riceve dall'Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane d'età. Il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione della commissione sono pubblicati nel sito internet dell'azienda prima della nomina.
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 *“Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92”*;
- il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale”*;
- la disciplina specifica in materia di anzianità di servizio, art. 10, 12, 13 del D.P.R. n. 484/1997, il D.Lgs. n. 502/92 art. 15 undecies, il D.P.R. 761/79 artt. 25 e 26 e la legge 10.07.1960, n. 735 con riferimento al servizio prestato all'estero dai cittadini italiani e dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea,
- l'Avviso pubblico, approvato con decreto del Direttore Generale n. 21/2026.

La Commissione ha:

- proceduto al proprio insediamento ed ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dal Bando sopra elencati per l'espletamento della procedura in argomento;
- nominato all'unanimità quale Presidente il dr. Leonardo Sartore secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/92, come modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 individuato fra i Commissari sorteggiati in quanto ha la maggior anzianità di servizio;
- esaminato la documentazione, relativa alla presente selezione, verificando che:
 - con decreto del Direttore Generale n. 21 del 16.01.2026, è stato indetto l'avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di Struttura Complessa "Chirurgia Plastica";
 - l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 6 del 04.02.2026 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 15 del 24.02.2026 e successivamente sul sito aziendale della Fondazione;
 - il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 26.03.2026;
 - entro il termine di scadenza sono pervenute le domande di partecipazione dei candidati di seguito riportati:

CANDIDATO
CAPRETTI ALBERTO MARIO
FIGUS ANDREA
MARCHESI ANDREA

- in data 02.04.2026 è stato effettuato il sorteggio della Commissione di valutazione;
- con determinazione n. 247 del 05.06.2026, il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto a nominare la Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa;
- in data 10.06.2026 è stata pubblicata sul sito web aziendale la data della selezione e la convocazione al colloquio relativo alla procedura in argomento. Nella convocazione è stato specificato che la Commissione si sarebbe riunita alle ore 09.00 del 02.07.2026 presso l'Aula Conferenze della Palazzina di Villa Serena, primo piano della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, via Pergolesi n. 33 Monza, per verificare l'ammissibilità delle candidature della presente selezione, valutare i curricula dei candidati ammessi e definire i contenuti e le modalità di espletamento del colloquio. Alle ore 12:30 del 02.07.2026 presso l'Aula Conferenze e sul sito web aziendale sarebbe stato affisso l'elenco degli ammessi che avrebbero dovuto sostenere il colloquio dalle ore 12:30 sempre presso l'Aula Conferenze.





La Commissione preliminarmente ha verificato il possesso da parte dei candidati dei requisiti stabiliti dal Bando per la partecipazione alla procedura ed ha disposto l'ammissione di tutti e tre i candidati.

La Commissione, successivamente, e prima di procedere all'analisi dei curricula ed all'espletamento dei colloqui, sulla scorta di quanto previsto nell'Avviso, ha definito:

- i criteri di valutazione ed i punteggi per la valutazione dei curricula al fine di verificarne l'attinenza in relazione al fabbisogno definito;
- i contenuti dei quesiti, i criteri per la valutazione dei colloqui e per l'attribuzione dei conseguenti punteggi. I colloqui sono stati finalizzati a valutare le capacità professionali dei candidati, con riferimento - anche - alle esperienze professionali documentate, nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione delle stesse, con riferimento all'incarico da svolgere.

I criteri relativi all'attribuzione del punteggio per la valutazione dei curricula e dei colloqui, sono riportati nel verbale e verranno pubblicati sul sito web aziendale.

La Commissione ha proceduto:

- alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, valutazioni riportate nelle schede allegate al verbale;
- all'espletamento dei colloqui;
- alle ore 11:55 è stato pubblicato l'elenco dei candidati ammessi presso l'Aula Conferenze e sul sito web aziendale;
- i colloqui sono iniziati alle ore 12:43 e sono terminati alle ore 13:45.

Al termine del colloquio la Commissione ha:

- assegnato ai candidati presenti un punteggio complessivo, dato dalla somma dei punteggi della valutazione del curriculum e del colloquio:

Candidato	Data di nascita	Punteggio curriculum (Max Punti 40)	Punteggio Colloquio (Max Punti 60, suff 40 punti)	Punteggio Totale Punti/100
CAPRETTI ALBERTO MARIO	29/10/1964	16,952	42,000	58,952
FIGUS ANDREA	06/01/1974	17,150	52,000	69,150
MARCHESI ANDREA	12/06/1984	20,591	56,000	76,591

La Commissione, al termine dei lavori, ha formulato la graduatoria di seguito riportata che verrà trasmessa al Direttore Generale per i conseguenti adempimenti:

Posizione	Candidato	Punteggio Totale Punti/100
1	MARCHESI ANDREA	76,591
2	FIGUS ANDREA	69,150
3	CAPRETTI ALBERTO MARIO	58,952

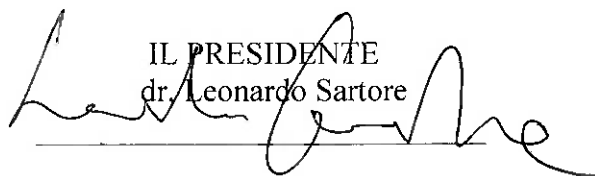
La Commissione, al termine dei lavori ha disposto che:

- l'esito della valutazione e la conseguente graduatoria vengano trasmessi al Direttore Generale per i conseguenti adempimenti;
- il Segretario provveda alla pubblicazione sul sito web aziendale della presente Relazione sintetica e della seguente documentazione:
 - il profilo professionale del dirigente da incaricare;
 - i criteri di attribuzione dei punteggi;
 - la graduatoria;
 - i curricula dei candidati.

Alle ore 15:30 la seduta è conclusa.

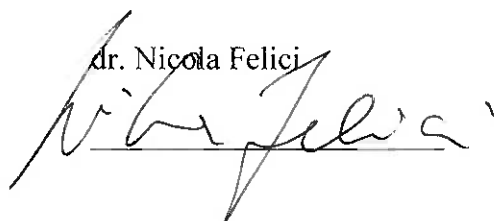
Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
dr. Leonardo Sartore

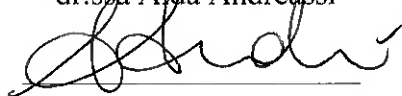


I COMPONENTI

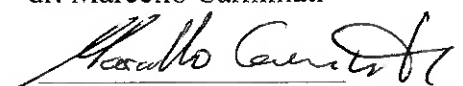
dr. Nicola Felici



Il Direttore Sanitario
dr.ssa Aida Andreassi



dr. Marcello Carminati



Il Segretario
dott.ssa Wilma Pomarè

